



# MØDEPOST

**Landsbestyrelsesmøde**  
Svendborg Danhostel, Vestergade 45  
5700 Svendborg  
**5.-7. april 2024**

## Intro til mødeposten

Mødeposten rummer dagsordner, tidsplan, sagspapirer og sagsbilag til alle de punkter, vi skal behandle på mødet.

Mødeposten består af fire elementer:

- Dagsorden (side 3)
- Tidsplan (side 4)
- Sagspapirer (side 5 og frem)
- Sagsbilag (side 5 og frem)

Dagsorden og tidsplan finder du på de to næste sider.

**Dagsordenen** opdeler mødet i de formelle punkter, som mødet skal indeholde, landsbestyrelsens forretningsorden og SLS' vedtægt. Dagsordenens punkter er ordnet efter numre, og det er også de numre, der står på alle sagspapirer og -bilag i mødeposten.

**Tidsplanen:** Vi gennemgår ikke altid punkterne i den formelle rækkefølge. Derfor er der på næste side en tidsplan, der fortæller, hvilke punkter vi behandler hvornår. Bemærk også, at de sociale indslag og evalueringen af mødet kun fremgår af tidsplanen.

**Sagsfremstilling:** Grundlaget for hvert punkt beskrives i en sagsfremstilling. Her opridses baggrunden for punktet, hvem der har bedt om at få punktet på dagsordenen, og hvad man konkret ønsker, at landsbestyrelsen skal forholde sig til eller gøre. Sagsfremstillingerne fremgår i mødeposten i den rækkefølge, som de er punkter på dagsordenen.

**Sagsbilag:** Til sagsfremstillingerne kan der knytte sig et til flere bilag, der går i dybden med den sag, der skal behandles. Det kan være aktivitetsplaner, redegørelser, notater, budgetter eller rapporter. De vil fremgå i mødeposten umiddelbart efter det sagspapir, de knytter sig til. De vil typisk være nummeret med a, b, c efter det nummer, som sagsfremstillingen har.



# Dagsorden for landsbestyrelsesmødet

- 1. Valg af mødeleder og referent**
- 2. Godkendelse af dagsorden**
- 3. Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på e-mail**
  - 3.1. Ændring af arbejdsgang ift. registrering aktive
  - 3.2. SLS-Årshjul 2024-2025
  - 3.3. Årsmødeforslag til indsatsområde
  - 3.4. Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag
  - 3.5. Årsmødeforslag til Princip- og Visionsprogram
  - 3.6. Årsmødeforslag til vedtægter
- 4. Sager til drøftelse**
  - 4.1. Årsmødeforberedelser
  - 4.2. Valg i SLS' regionsbestyrelser
- 5. Sager til orientering**
  - 5.1. Politisk orientering
- 6. Meddelelser**
- 7. Eventuelt**



# Tidsplan for landsbestyrelsesmødet

## Fredag

|             |                        |
|-------------|------------------------|
| 17.00-18.00 | Ankomst og indtjekning |
| 18:00-19:30 | Aftensmad              |
| 19.30-      | Socialt samvær         |

## Lørdag

|             |   |
|-------------|---|
| 08:00-09:00 | Morgenmad   |
| 09.00-09.15 | Åbning af dagens møde v. forperson<br><b>1. Valg af mødeleder, referent og stemmetæller</b><br><b>2. Godkendelse af dagsorden</b> |
| 09.15-09.30 | <b>5.1 Politisk orientering</b>   |
| 09.30-10.00 | <b>3.1 Ændring af arbejdsgang ift. registrering af aktive</b>   |
| 10.00-10.30 | <b>3.2 SLS-Årshjul 2024-2025</b>  |
| 10.30-10.55 | Pause + energizer   |
| 10.55-12.00 | <b>3.3 Årsmødeforslag til indsatsområde</b>   |
| 12:00-13:00 | Frokost   |
| 13.00-14.00 | <b>3.4 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag</b>  |
| 14.00-14.15 | Pause   |
| 14.15-15.00 | <b>3.4 Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag</b>  |
| 15.00-16.30 | Pause og udflugt  |
| 16.30-17.10 | <b>3.5 Årsmødeforslag til Princip- og Visionsprogram</b>  |
| 17.10-17.20 | Pause   |
| 17.20-18.00 | <b>3.5 Årsmødeforslag til Princip- og Visionsprogram</b>  |
| 18:00-19:30 | Aftensmad   |
| 19.30-20.00 | <b>4.1 Årsmødeforberedelser</b>   |
| 20.00-20.30 | <b>4.2 Valg i SLS' regionsbestyrelser</b>   |
| 20.30-21.00 | Evaluering af dagens møde   |

## Søndag

|             |  |
|-------------|--|
| 08:00-09:00 | Morgenmad                                    |
| 09.00-09.15 | Åbning af dagens møde v. mødeleder           |
| 09.15-10.00 | <b>3.6 Årsmødeforslag til vedtægter</b>      |
| 10.00-10.15 | Pause  |
| 10.15-11.00 | <b>3.6 Årsmødeforslag til vedtægter</b>      |
| 11.00-11.15 | Pause  |
| 11.15-12.00 | <b>3.6 Årsmødeforslag til vedtægter</b>      |
| 12:00-13:00 | Frokost                                      |
| 13.00-14.00 | <b>3.6 Årsmødeforslag til vedtægter</b>      |
| 14.00-14.15 | Pause  |
| 14.15-14.45 | <b>6. Meddelelser</b><br><b>7. Eventuelt</b> |
| 14.45-15.00 | Evaluering af dagens møde                    |
| 15:00-      | Oprydning og tak for i dag.                  |



|                                     |   |                             |
|-------------------------------------|---|-----------------------------|
| <b>3.1</b>                          | <b>Ændring af retningslinjer for registrering af SLS-aktive</b> |                             |
| <b>Sag til:</b> Beslutning          |   | <b>Tid:</b> 30 min.         |
| <b>Stiller:</b> Forretningsudvalget |   | <b>Fremlægges af:</b> Trine |

SLS-aktive er medlemmer, der ønsker at bruge tid og arbejdskraft på at arbejde aktivt for SLS' formål, og som er registreret som SLS-aktive hos sekretariatet.

Det er landsbestyrelsen der fastsætter retningslinjerne for registrering af SLS-aktive.

Lige nu er retningslinjerne, at SLS-aktive registreres i disse tilfælde:  
i afdelingen ved henvendelse fra afdelingsforpersonen  
i regionsbestyrelsen som *regionsrepræsentant* ved henvendelse fra afdelingsforpersonen fra den afdeling, hvor regionsrepræsentanten er valgt.  
i regionsbestyrelsen og landsbestyrelsen som *regionskoordinator* ved fremsendelse af referat fra mødet, hvor valget skete.  
i forretningsudvalget efter referat af årsmødet

Landsbestyrelsen kan beslutte at ændre retningslinjerne for registrering af SLS-aktive, så SLS-aktive kan registreres selvom der ikke er en aktiv afdeling, hvor de studerer.

Det kan være relevant i tilfælde hvor medlemmer ønsker at være SLS-aktive for at starte en afdeling op, afholde arrangementer i regionen eller deltage i SLS' kurser for at få kompetenceudvikling.

Registrering af SLS-aktive, hvor der ikke er en aktiv afdeling på uddannelsesstedet, registreres ved at et landsbestyrelsesmedlem henvender sig til sekretariatet om registrering med angivelse af medlemsnummer, fulde navn og uddannelsessted.

SLS-aktive kan dog fortsat kun deltage som *delegerede* med stemmeret på årsmødet, når der er en aktiv lokalafdeling.

Sekretariatet opdaterer Aktivguiden afhængig af landsbestyrelsens beslutning. Det kræver ikke ændring af vedtægterne at foretage denne ændring.

### Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen beslutter at ændre retningslinjerne for registrering af SLS-aktive, så det er muligt at blive registreret som SLS-aktiv ved henvendelse fra et landsbestyrelsesmedlem, hvis der ikke er en lokalafdeling på medlemmets uddannelsessted.



|                                     |                              |                             |
|-------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| <b>3.2</b>                          | <b>SLS-Årshjul 2024-2025</b> |                             |
| <b>Sag til:</b> Beslutning          |                              | <b>Tid:</b> 30 min          |
| <b>Stiller:</b> Forretningsudvalget |                              | <b>Fremlægges af:</b> Trine |

På dette landsbestyrelsesmøde skal vi planlægge årshjulet for det kommende SLS-år 2024/25. Der er derfor lavet et udkast til årshjulet som bliver taget op til drøftelse og beslutning.

I årshjulet kan man både se datoerne for landsbestyrelsesmøderne, aktivtræffet, årsmødet og kursusweekenderne. Datoerne for kursusweekenderne er lagt fast, og kan derfor ikke rykkes på. Ved planlægningen af årshjulet er det vigtigt at tage hensyn til de deadlines, der hører til landsbestyrelsesmøderne, for eksempel at sagerne til mødet skal være klar til sekretariatet tre uger før mødet skal holdes, så det er offentligt for medlemmer (og regionsbestyrelserne) senest to uger inden mødet.

Årsmødets deadlines er også relevante, for eksempel er deadline for forslag fem uger før, og deadline for endelig dagsorden og materiale tre uger før.

Derudover er det også vigtigt at kigge på de andre arrangementer, som er relevante for SLS, så man kan planlægge nogenlunde udenom dem. Det er vigtigt, at vi har overskud til de vigtige studiestartsperioder i september og februar. Det er også relevant at være opmærksom på, at DSR har 125-års jubilæum den 27. oktober 2024.

### **Indstilling**

Det indstilles, landsbestyrelsen drøfter og beslutter årshjulet for SLS-året 2024-2025.

### **Bilag**

3.2.A: Forslag til årshjul for SLS 2024-2025.

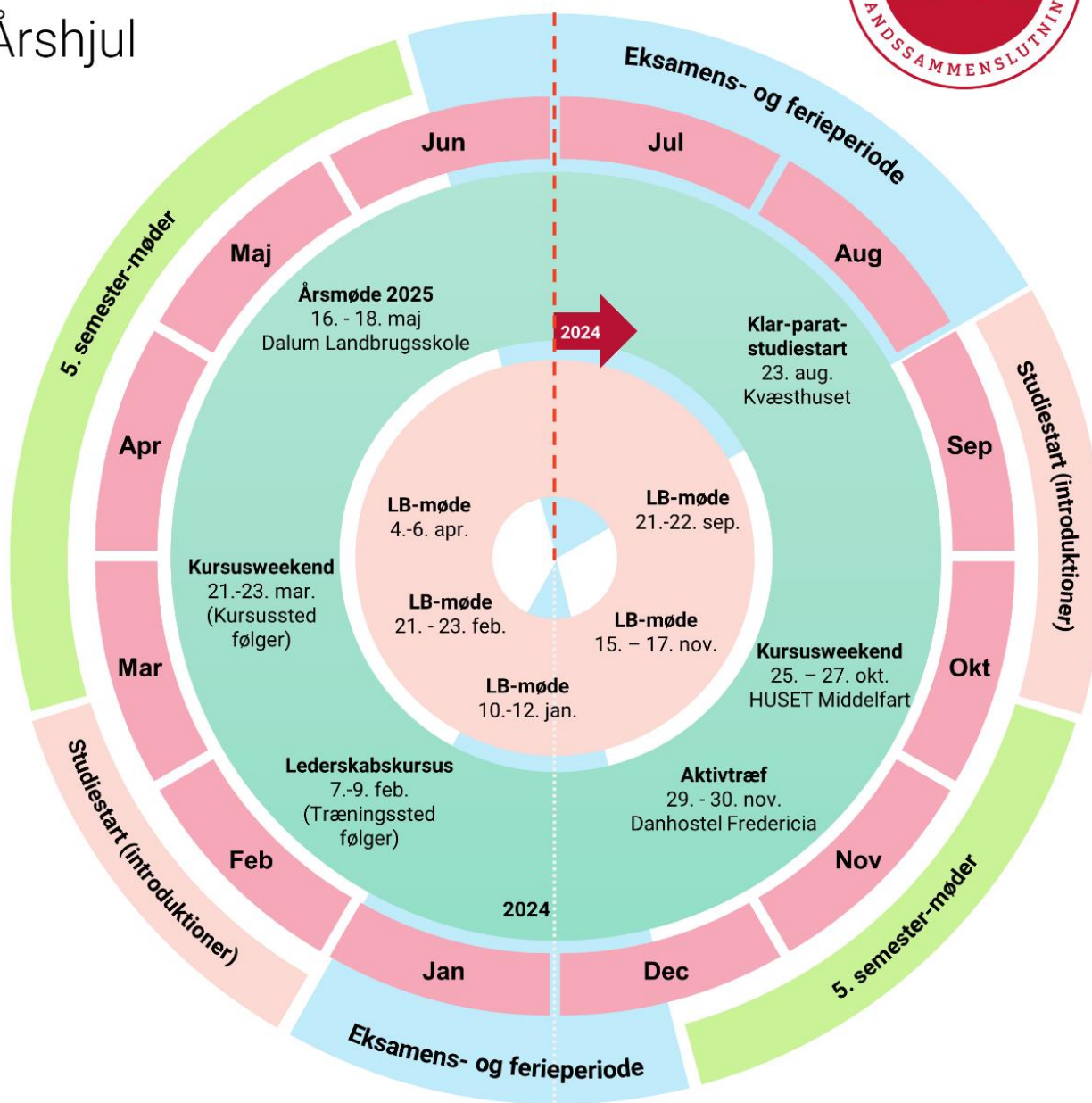


Bilag: 3.2.A

Forslag til årshjul for SLS 2024-2025

# 2024-2025

## Årshjul



Kursusplan 2024-2025  
Fastlægges af sekretariatet i 2023-24

Mødeplan 2024-2025  
Vedtages af Landsbestyrelsen i april 2024



|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>3.3</b>  | <b>Årsmødeforslag til indsatsområde</b> |  |
| <b>Sag til:</b> Beslutning  |   | <b>Tid:</b> 65 minutter                              |
| <b>Stiller:</b> Arbejdsgruppen v. Kristian, Christian og Nicolaj. |   | <b>Fremlægges af:</b> Kristian, Christian og Nicolaj |

Arbejdsgruppen blev oprettet til landsbestyrelsesmødet d. 23.-25. februar, inkl. en tovholder fra forretningsudvalget. Arbejdsgruppen fik mandat til at selvsupplere, og har derefter bestået af:

- Alice Adjoa Amonoo, Afdelingsforperson, SLS-Horsens
- Cecilie Elmstrøm, Aktiv, SLS-København
- Christian Hansen, Regionskoordinator, Midtjylland
- Elisabeth Krushave Hansen, Regionsrepræsentant, SLS-Århus
- Frida Ahlmann, Regionrepræsentant, SLS-Holbæk
- Henriette Juul Sørensen, Aktiv, SLS-Hillerød
- Jessica Adi Fredslund Meier, Aktiv, SLS-Holbæk
- Kenneth Buskbjerg, Aktiv, SLS-Roskilde
- Kristian Detlef Kjær-Petersen, Forretningsudvalgsmedlem, SLS
- Linn Aiyuan Elley, Afdelingsforperson, SLS-Aabenraa
- Liv Lydeking Larsen, Aktiv, SLS-Slagelse
- Magnus Omø Johansen, Forretningsudvalgsmedlem, SLS
- Nicolaj Laue Juhl, Forretningsudvalgsmedlem, SLS
- Oliver Aagaard, Aktiv, SLS-Roskilde
- Simone Nielsen, Aktiv, SLS-Holbæk
- Stine Marie Samuelson, Regionskoordinator, Hovedstaden

Arbejdsgruppen havde til formål at uddybe og formulere de forslag landsbestyrelsen kom frem til af forslag til et Indsatsområde samt finde konkrete målsætninger.

#### Sekretariatets bemærkninger generelt:

Redaktionelle ændringer såsom korrektur, sproglige og grammatiske rettelser kan ske efter beslutningen i Landsbestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter at indsende forslag til indsatsområde til årsmødet i fællesskab.

### **Bilag**

3.3.A: Forslag til SLS-indsatsområde 2024-2025





**Bilag: 3.3.A**

**Forslag til SLS-indsatsområde 2024-2025**

## Et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

“Et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab” er indsatsen 2024/2025, der skal styrke SLS på alle niveauer. Vi vil arbejde for at blive den mest indflydelsesrige og synlige studenterpoltiske organisation i Danmark til gavn for fremtidens sygeplejersker. Vi har valgt fire strategiske arbejdsområder med fire konkrete målsætninger for hvert område, som sikrer en tydelig retning for alle SLS aktive, uanset om man arbejder lokalt, regionalt eller nationalt.

Indsatsen skal understøtte en medlemsvækst ved et mere attraktivt medlemskab og øge antallet af aktive for at skabe bæredygtige lokale og regionale fællesskaber. Vi skal arbejde mere aktivt for at sætte fokus på vores politiske mærkesager og skabe konkrete forandringer ude på professionshøjskolerne og sikre den bedste mulige studietid for sygeplejestuderende. Alle fire arbejdsområder er tæt forbundet, så de samlet set skaber et stærkere og mere handlekraftigt fællesskab i SLS.

### Bæredygtige lokale og regionale fællesskaber

Vores lokale afdelinger og regionale fællesskaber er grundlaget for et stærkt SLS, der har indflydelse på sygeplejestuderendes studieliv. I SLS skal vi stå stærkere lokalt, lige så vel som regionalt for at komme igennem med vores politik. Vi skal understøtte mere bæredygtige lokale og regionale fællesskaber ved at hjælpe hinanden på tværs. Det skal være let tilgængeligt for aktive, hvor de kan søge hjælp og vejledning. Det skal være sjovt og lærerigt at være en del af SLS. Vi skal kompetenceudvikle vores aktive, så de er klædt på til at lede en lokal afdeling. Vi skal stå stærkt lokalt og regionalt for sammen at skabe forandring for sygeplejestuderende i hele landet.

#### Målsætninger:

- 200 aktive og minimum 20 aktive lokalafdelinger fordelt på tværs af landet.
- 5 regionsbestyrelser, der samarbejder med både lokalafdelingerne, landsbestyrelsen og kredsene i Dansk Sygeplejeråd
- Afholde mindst ét fagligt eller socialt arrangement på alle 24 uddannelsessteder samt afholde ét regionalt arrangement i alle fem regioner.
- Afholde digital kompetenceudvikling for aktive i sociale medier, praktikparat, Nurse-Talk og at få flere nye aktive med.

### En stærk stemme for fremtidens sygeplejersker

Vi skal være mere synlige i medierne og på sociale medier for at sikre en stærk og tydelig stemme for sygeplejestuderende. Vi skal styrke vores politiske interessevaretagelse ved at sprede vores budskaber og skabe engagement blandt vores medlemmer. Vi skal følge den politiske debat og deltage aktivt i den offentlige debat til gavn for at sikre verdens bedste sygeplejerskeuddannelse.

#### Målsætninger:

- 7.000 følgere på Instagram og være synlige på Facebook, LinkedIn, TikTok og X
- Udvikle ny kommunikationsstrategi og lave mere videoproduktion, som kan bruges lokalt, regionalt og nationalt



- Alle aktive lokalafdelinger og regionsbestyrelser skal være synlige på sociale medier
- Lave presseindsatser i landsdækkende medier og få debatindlæg i lokale, regionale og nationale medier

### **Verdens bedste sygeplejerskeuddannelse**

I SLS skal vi lave politisk arbejde både lokalt, regionalt og nationalt for at fremme sygeplejestuderendes interesser. Vi skal arbejde for få indflydelse på vores uddannelsessteder for at sikre verdens bedste sygeplejerskeuddannelse. Vi skal søge indflydelse og opbakning fra politiske beslutningstagere på alle niveauer samt fra ledelserne på professionshøjskolerne landet over.

Vores mål er at sikre, at de udfordringer og behov, som sygeplejestuderende møder i deres dagligdag, bliver taget alvorligt og forbedret på sygeplejerskeuddannelsen. Vi skal være mere aktivistiske i vores politiske arbejde for at skabe følgeskab og synlighed på vores politiske mærkesager for eksempel gennem underskriftindsamlinger, bannerdrop, stormøde, aktioner, lobbyarbejde, skabe nye netværk og alliancer.

Målsætninger:

- En politisk kampagne, der skal være synlig lokalt, regionalt og nationalt
- Lave mindst 5 aktivistiske handlinger til at fremme vores politiske mærkesager
- Afholde en konference på Christiansborg om sygeplejerskeuddannelsen
- Vi skal søge nye samarbejdspartnere, der kan fremme vores politiske mærkesager.

### **Et mere attraktivt medlemskab**

De seneste par år har vi oplevet et fald i antallet af medlemmer. Derfor skal det være mere attraktivt at være medlem af vores organisation. Vi skal øge antallet af medlemmer for at styrke vores indflydelse og fællesskab. Vi skal udvikle nye medlemstilbud og støtte vores medlemmer under uddannelsen. Vi skal forny vores SLS-materiale samt udvikle vores "Håndbog for sygeplejersker". Det skal være mere tydeligt for nye sygeplejestuderende, hvorfor et medlemskab hos SLS er attraktivt.

Målsætninger:

- Flere medlemmer til årsmødet 2025
- En landsdækkende og synlig medlemskampagne, der b.l.a. indeholder nye medlemstilbud
- Afholde digitale medlemsoplæg, der er faglige og inspirerende
- Tre medlemsindsatser på Campus Hillerød, Campus Tagensvej 86 og Campus Aarhus N, da her er størst medlemspotentiale.



|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>3.4</b>  | <b>Årsmødeforslag til Vores Politiske Grundlag</b> |   |
| <b>Sag til:</b> Beslutning  |  | <b>Tid:</b> 105 minutter                                |
| <b>Stiller:</b> Arbejdsgruppen v. Deniz, Lucas, Nicolaj, Trine L.A. |  | <b>Fremlægges af:</b> Deniz, Lucas, Nicolaj, Trine L.A. |

Arbejdsgruppen blev oprettet til landsbestyrelsesmødet d. 23.-25. februar, inkl. en tovholder fra forretningsudvalget. Arbejdsgruppen fik mandat til at selvsupplere, og har derefter bestået af:

- Deniz Urgan, Regionskoordinator, Sjælland
- Frida Ahlmann, Regionsrepræsentant, SLS-Holbæk
- Lucas Otterstrøm Hyttel, næstforperson, SLS
- Nicolaj Laue Juhl, Forretningsudvalgsmedlem, SLS
- Trine Lesemann Amstrup, Regionkoordinator, Syddanmark

Arbejdsgruppen havde til formål at uddybe og formulere de forslag landsbestyrelsen kom frem til af idéer og ændringer til *Vores politiske grundlag*. Arbejdsgruppen har prioriteret blandt idéer, grundet hvad der er mest presserende at udvikle holdninger til, på Årsmøde 2024. I arbejdets afsluttende fase, skulle arbejdsgruppe medlemmer tilkendegive, om de ville stå indenfor forslaget og præsentere for landsbestyrelsen. Derfor er der nogen forslag som har forskellige stillere.

#### Sekretariatets bemærkninger generelt:

Redaktionelle ændringer såsom korrektur, sproglige og grammatiske rettelser kan ske efter beslutningen i Landsbestyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter hvilke forslag, landsbestyrelsen indsender i fællesskab til årsmødet.

### **Bilag**

- Bilag: 3.4.A Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Ansættelse i praktik. Fra arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.4.B Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Mangfoldighedspolitik. Fra arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.4.C Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Samarbejde med Professionshøjskolerne. Fra arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.4.D Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Teoretisk eksamen. Fra arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.4.E Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Klinisk eksamen. Fra arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.4.F Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Økonomisk kompensation i praktik. Fra Nicolaj Laue Juhl.
- Bilag: 3.4.G Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag  
Refusion af transportudgifter i praktik og til uddannelsen. Fra Nicolaj Laue Juhl.
- Bilag: 3.4.H Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag.  
Ansættelse i praktik bør være en frivillig tilvalgsordning. Fra Nicolaj Laue Juhl.



|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bilag: 3.4.A</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Ansættelse i praktik. Fra arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|---|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Arbejdsgruppen   |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Ansættelse i praktik   |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>   |
| Nyt underpunkt til 1.2 Den praktiske del af uddannelsen, 1.2.7   |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>  |
| --   |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>   |
| I SLS mener vi at Dansk Sygeplejeråd skal have forhandlingsretten ved ansættelse af sygeplejestuderende i praktik.   |
| I SLS mener vi, at løn i praktik skal afspejle de kompetencer og ansvar den studerende har på det givne tidspunkt. Praktikløn skal være forudbetalt ligesom Statens Uddannelsesstøtte.   |
| I SLS mener vi, at der i ansættelsesmæssige forhold for studerende i praktik skal være vilkår, der sætter læringen i fokus og tager højde for den individuelle livssituation.  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Efter trepartsaftalen er det aftalt at studerende skal ansættes i den sidste lange praktik. Det er vigtigt at vi i SLS har en holdning til denne del af uddannelsen. Det kommer til at have betydning for hvordan de studerende lærer i den sidste del af uddannelsen, og derfor skal vi være opmærksom og have en organisations holdning. |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| <i>Forslag bygger på at DSR er den fagforening der har forstand på vores kompetencer, ansvar og hvilke ansættelsesmæssig forhold der vil give mening for at opnå den bedste læring.</i>  |
| <i>Vi ligger op til at lønnen skal give mening og være tilsvarende til hvad man bidrager med til sit praktiksted. Grundet at SU er forudbetalt, vil det kun give mening at ens løn også er det, ellers vil det potentielt gøre at en studerende har en måned uden midler til at betale ens udgifter.</i>                                   |
| <i>Der er brug for at der i de ansættelsesmæssige afspejler de gængse forhold man ser i dag, med mulighed for barnets første sygedag, genetillæg mm. Læringen skal efter aftalen være i fokus, og dette skal også medtænkes i form af max antal skæve vagter</i>   |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.B</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Mangfoldighedspolitik. Fra arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Arbejdsgruppen   |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Ændring i mangfoldigheds politik   |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b> |



|  |
|--|
| Kapitel 2, afsnit 6, side 14   |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>  |
| Mennesker skal behandles lige og med samme værdighed, uanset alder, hudfarve, nationale eller etniske oprindelse, religion, sociale baggrund, handicap, seksuelle orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika.   |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>   |
| Mennesker skal behandles lige og med samme værdighed, uanset alder, <i>nationale oprindelse, etnicitet</i> , religion, sociale baggrund, handicap, seksuelle orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika.  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Formålet er at få vores mangfoldigheds uddybet til at dække hvad vi mener mangfoldighed er.  |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| Ordet hudfarve, er ikke bredt nok og derfor ønsker vi en justering af dette i Vores Politiske Grundlag. Ordet etnicitet dækker på fælles kulturelle, nationale, etniske, sprog- eller race-mæssige karakteristika. Derfor ønsker vi at lave en ændring af vores mangfoldighedspolitik, for at det er inkluderende for flere karakteristika end hudfarve. |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.C</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag Samarbejde med Professionshøjskolerne. Fra arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Arbejdsgruppen  |
| <b>Navn på forslaget</b>  |
| Samarbejde med Professionshøjskolerne   |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>  |
| Nyt afsnit til Kapitel 1  |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>   |
| --  |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>  |
| I SLS ønsker vi en ensartet adgang til professionshøjskolerne i hele landet, fordi vi fremmer sygeplejestuderendes studietid.<br>I SLS mener vi, at professionshøjskolerne har et ansvar for at stille behovsopfyldende faciliteter til rådighed for studenterdrevne organer.   |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>  |
| Formålet er at få etableret en holdning til hvad SLS mener i forhold til samarbejde med uddannelsesstederne.  |
| <b>Uddybning af forslaget</b>   |
| <i>Vi har set i en række år et mere afvisende samarbejde fra forskellige skoler rundt i landet. Her ser vi ikke en overensstemmelse med skolernes politik og vores adgang til faciliteter. Holdningen skal derfor være klar – Vi skal have adgang, fordi vi gør noget positivt for studietiden.<br/>Derudover ønsker vi at skolerne altid skal prioritere deres studenterdrevne organer, og derfor skal der være faciliteter til rådighed. Dette er alt fra depot, lokalbooking, adgang til at bestille forplejning mm.</i> |



|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.D</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Teoretisk eksamen. Fra arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Arbejdsgruppen   |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Teoretisk eksamen  |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>   |
| Kapitel 1, afsnit 1.2  |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>  |
| 1.1.2 Eksamen<br>Eksamenerne skal sikre, at studerende på samme semester, både lokalt på den enkelte professionshøjskole og nationalt mellem de forskellige professionshøjskoler, har opnået samme kernekompetencer.<br><br>I SLS går vi ind for nationale standarder og retningslinjer for eksamener for at sikre samme kernekompetencer indenfor bl.a. farmakologi, uafhængigt af, hvilket uddannelsessted man bliver uddannet fra.<br><br>I SLS går vi ind for, at eksamensform vælges ud fra pædagogiske hensyn og ikke udelukkende ud fra økonomiske forhold.   |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>   |
| 1.1.2 Teoretisk eksamen<br><br>I SLS går vi ind for at eksaminer skal sikre at studerende på samme semester, både lokalt på den enkelte professionshøjskole og nationalt mellem de forskellige professionshøjskolerne, opnår samme kernekompetencer svarende til semesterets læringsmål.<br><br>I SLS går vi ind for nationale standarder og retningslinjer for eksamener for at sikre kernekompetencerne, uanset hvilken professionshøjskole man uddannes fra.<br><br>I SLS går vi ind for at eksamensform vælges ud fra pædagogiske hensyn, og ikke udelukkende ud fra professionshøjskolernes økonomiske forhold. |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Dette er ikke en meningsændrende, men mere en redaktionel ændring.   |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| <i>Forslaget er for at få tilrettet hvordan vi generelt skriver holdninger i SLS, samt en opdatering af sproget.</i>   |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.E</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Klinisk eksamen. Fra arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|                           |
|---------------------------|
| <b>Forslagsstiller(e)</b> |
| Arbejdsgruppe             |
| <b>Navn på forslaget</b>  |



|   |
|---|
| Kliniske eksamen  |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>  |
| Kapitel 1, afsnit 2.4,  |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>   |
| Bedømmelsen til prøver og eksamener af os sygeplejestuderende i praktik, skal ske ud fra alle kendte kriterier, der er i overensstemmelse med studieordningen, i form af præcis beskrevne mål for de pågældende kliniske prøver eller eksamener.  |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>  |
| I SLS mener vi, at kliniske eksaminer og prøver skal afspejle det praktiksted, hvor de finder sted, og at de skal basere sig på tidsnær sygepleje.  |
| I SLS mener vi, at bedømmelsen af kliniske eksamener og prøver skal ske ud fra eksamens- og/eller prøvekriterierne i den givne semesterbeskrivelse, samt afspejle semesterets tema og målet for læringsudbytte.   |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>  |
| Formålet var at uddybe holdningen til kliniske eksamener, samt ramme det sprog som resten af Vores politiske grundlag er.   |
| <b>Uddybning af forslaget</b>   |
| <i>Studerende oplever at kunne trække en eksamens case om et fagområde, de slet ikke har været i nærheden af. Derfor skal klinisk eksamens cases være tilknyttet den faglighed den studerende har kunne møde og har haft mulighed for at udvikle kompetencer indenfor på deres givne praktiksted.</i> |
| <i>Studerende skal bedømmes ud fra de kriterier der står i bekendtgørelsen og semesterbeskrivelsen, og ikke på baggrund af ens forhold med underviser eller vejleder, eller om man er nervøs.</i>   |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.F</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Økonomisk kompensation i praktik. Fra Nicolaj Laue Juhl.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Nicolaj Laue Juhl   |
| <b>Navn på forslaget</b>  |
| Økonomisk kompensation i praktik  |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>  |
|   |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>   |
| --  |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>  |
| I SLS mener vi, at sygeplejestuderende skal have mulighed for at ansøge om praktiktillæg til SU'en i praktikperioderne. Sygeplejestuderende, der ikke modtager SU, bør ligeledes have mulighed for at ansøge om økonomisk kompensation.                                   |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>  |
| Mange sygeplejestuderende oplever økonomiske udfordringer i praktik. Det er også meget tydeligt i studielivsundersøgelsen 2024, hvor mange efterspørger bedre økonomiske vilkår i praktikperioder. Vi bør arbejde for at ligestille sygeplejestuderende med studerende på |





andre videregående uddannelser, der allerede i dag har mulighed for at modtage påskøn- nelse fra deres praktiksteder.

Vi bliver nødt til at forholde os til, hvordan vi kan sikre bedre økonomiske vilkår for vores medstuderende. Studerende på andre videregående uddannelser, som er i praktik, kan modtage et honorar på op til 3.375 kr. om måneden, når de er i ulønnede praktik. Det blev besluttet i Folketinget i 2017.

["Virksomheder og institutioner har mulighed for at give studerende, der er i ulønnet praktik i Danmark eller i udlandet, en erkendtighed på op til 3.375 kr. pr. måned, som en påskøn- nelse af de studerendes indsats under praktikforløbet."](#)

Det fremgår meget tydeligt i reglerne, at den studerende ikke indgår som arbejdskraft un- der opholdet i en offentlig eller privat virksomhed.

#### Uddybning af forslaget

I praktikperioderne har vi skiftende arbejdstider samt weekendvagter, der bestemmes af det enkelte praktiksted. Vi ved, at de økonomiske vilkår i praktik har stor betydning for fra- faldet på sygeplejerskeuddannelsen, fordi mange har svært ved at få økonomien til at hænge sammen, derfor bør vi sikre bedre økonomiske vilkår. Det vil også gøre sygeplejer- skeuddannelsen mere attraktiv.

Der er tidligere blevet foreslået en lignende model: <https://www.information.dk/de- bat/2022/10/sygeplejersker-fortjener-praktiktillæg-suen-saadan-uddannelsen-mere-attrak- tiv>

Det er et forslag, som er inspireret af Norsk Sykepleierforbund, som i 2023 har vedtaget en model for økonomisk kompensation i praktik - "Søknadsbasert tilleggsstipend for sykeplei- erstuderenter under praksisperioder.

Som kan oversættes - "Ansøgningsbaseret tillægsbevilling for sygeplejestuderende i prak- tikperioderne. "

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.G</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Refusion af transportudgifter i praktik og til uddannel-<br/>sen. Fra Nicolaj Laue Juhl.</b> |
|---------------------|--|

#### Forslagsstiller(e)

Nicolaj Laue Juhl

#### Navn på forslaget

Refusion af transportudgifter i praktik og til uddannelsen

#### Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres

2.1. Økonomiske vilkår for sygeplejestuderende

#### Evt. nuværende tekst

I SLS mener vi, at transportudgifter relateret til praktikperioden, som er udover normale transportudgifter under uddannelsen, skal kunne trækkes fra i skat eller kompenseres på lige vis som befodringsfradrag.

#### Forslag til ny/ændret tekst





I SLS mener vi, at studerende skal have ret til at få refunderet transportudgifter i praktikperioder. Det er uanset om de kører i bil, på cykel eller i offentlig transport.

I SLS mener vi, at transportudgifter for studerende, der bor mere end 12 kilometer fra uddannelsesstedet, bør kunne få refunderet deres transportudgifter.

### Formål med og begrundelse for forslaget

For mange sygeplejestuderende sluger bilen eller togbilletter SU'en i praktikperioderne. Ifølge SLS' studielivsundersøgelse 2023 har 58 % af de sygeplejestuderende øget udgifter til transport i praktik. Og 57% af de sygeplejestuderende er nødsaget til at tilpasse deres leveomkostninger under praktikken.

De høje transportudgifter og den lange transporttid gør det svært for mange sygeplejestuderende at få økonomien og hverdagen til at hænge sammen i praktikperioderne. Det skyldes, at praktikperioden både medfører en forøget transportudgift og dårligere vilkår for at tjene penge på et studiejob ved siden af praktikken.

Forslaget om refusion af transport til uddannelsessteder understøtter de udfordringer, e-læringsstuderende og studerende fra de mindre byer oplever. [Ligesom sygeplejestuderende Sara Sulkjær fra Aabenraa siger i artiklen "Bilen sluger vores SU". Det går ud over fagligheden og antallet af sygeplejersker i fremtiden.](#)

"Det kan ikke passe, at mange af os studerende i yderområderne hverken er berettiget til kørselsfradrag eller kilometerpenge. Hele min SU bliver brugt på benzin," siger Sara Sulkjær Hansen, der læser til sygeplejerske på første semester.

Afstandskravet er fastsat efter statens kørselsfradrag. Hvor vi kan få kørselsfradrag, hvis du har mere end 24 kilometer til og fra arbejde. Det vil gøre sygeplejerskeuddannelsen mere attraktivt for flere.

### Uddybning af forslaget

Når man er på SU, er det muligt at købe et Ungdomskort til at rejse med offentlig transport. Mange studerende vælger dog at bosætte sig tæt på skolen, hvorfor de til daglig ikke behøver et sådan pendlerkort. Derfor bliver det en ekstra udgift når man er i praktik. Sammenlagt med at lange transporttider og ens mødetider i praktikken vanskeliggør at man kan have et studiejob ved siden af praktikken, kan man have svært ved at dække de øgede omkostninger. Desuden bliver Ungdomskort markant dyrere, når det skal dække flere zoner, ligesom det ikke er muligt at rejse med offentlig transport alle steder i Danmark, hvorfor refusion af transportudgifter også skal dække kørsel i bil.

Den manglende transportrefusion rammer særligt hårdt sygeplejestuderende, fordi vi er i praktik på 40% af uddannelsen og fordi studerende ikke selv vælger, hvor vi skal hen i praktik. Sygeplejestuderende bliver sendt rundt i hele regionen, på tværs af kommuner og det kan indebære en transporttid på op til flere timer hver vej fra egen bopæl. Gennem utallige medlemshenvendelser ved vi i SLS at den lange transporttid skaber mistrivsel, øger frafaldet og gør at sygeplejestuderende ikke kan arbejde ved siden af deres praktik i studierelevante studiejobs for at få deres økonomi til at hænge sammen. Desuden ser vi flere sygeplejestuderende, der gennem studiet tager orlov, fordi de kommer i praktik langt væk fra deres egen bopæl. Dette forlænger studietiden. Derfor vil indførelsen af en refusionsordning af transportudgifter i praktikperioderne sikre flere sygeplejersker i fremtiden.



På medicinuuddannelsen har de studerende mulighed for at få refunderet deres transportudgifter i praktikken. En lignende statsfinansieret refusionsordning bør også gælde på sygeplejeuddannelsen. Det bør desuden gælde for transportudgifter til kørsel i bil, fordi mange sygeplejestuderende i yderområderne ikke har andre transportmuligheder i praktikperioderne.

Der bør afsættes midler til en refusionsordning på sygeplejerskeuddannelsen hurtigst muligt for at sikre flere sygeplejersker i fremtiden. Refusionsordning bør implementeres med inddragelse af relevante parter, herunder Sygeplejestuderende Landssammenslutning og Dansk Sygeplejeråd.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.4.H</b> | <b>Forslag til ændring i Vores Politiske Grundlag<br/>Ansættelse i praktik bør være en frivillig tilvalgsordning. Fra Nicolaj Laue Juhl.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Nicolaj Laue Juhl   |
| <b>Navn på forslaget</b>  |
| Ansættelse i praktik bør være en frivillig tilvalgsordning  |
| <b>Kapitel, afsnit og sidetal i Vores politiske grundlag, der ændres</b>  |
| Nyt underpunkt i 1.2, 1.2.7   |
| <b>Evt. nuværende tekst</b>   |
| --  |
| <b>Forslag til ny/ændret tekst</b>  |
| I SLS mener vi, at ansættelse af sygeplejestuderende i den sidste lang praktik bør være en frivillig tilvalgsordning, så sygeplejestuderende selv kan vælge, om de ønsker ansættelse eller om de ønsker at være studerende.   |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>  |
| Beslutningen om at sygeplejestuderende skal ansættes i den sidste lang praktik, blev besluttet uden inddragelse af sygeplejestuderendes perspektiver.<br>Vi bør arbejde for at sygeplejestuderende får et frit valg om de ønsker at blive ansat eller være studerende i den sidste lang praktik for at sikre tryghed og den bedst mulige læring for alle.   |
| <b>Uddybning af forslaget</b>   |
| <i>I den sidste lang praktik skal sygeplejestuderende fremover ansættes og indgå som en del af normeringen, i stedet for at modtage SU. Det bør være en frivillig tilvalgsordning, så sygeplejestuderende selv kan vælge om de ønsker ansættelse. Ligesom i Finland.<br/>Vi sygeplejestuderende vælger ikke selv vores praktiksteder, derfor bør vi tage hensyn til at sygeplejestuderende har forskellige erfaringer. Det skal aldrig være utrygt at starte i praktik, derfor mener vi, at sygeplejestuderende selv bør kunne vælge om de ønsker at blive ansat eller være studerende, da praktikstederne er meget forskellige, kræver forskellige kompetencer og har forskellige arbejdsbelastninger.</i> |



|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>3.5</b>  | <b>Årsmødeforslag til Princip- og visionsprogram</b> |  |
| <b>Sag til:</b> Beslutning                              |  | <b>Tid:</b> 80 minutter                      |
| <b>Stiller:</b> Arbejdsgruppen v. Mathilde, Trine L.A., |  | <b>Fremlægges af:</b> Mathilde og Trine L.A. |

Arbejdsgruppen blev oprettet til landsbestyrelsesmødet d. 23.-25. februar, inkl. en tovholder fra forretningsudvalget. Arbejdsgruppen fik mandat til at selvsupplere, og har derefter bestået af:

- Alice Adjoa Amonoo, Afdelingsforperson, SLS-Horsens
- Ellen Remonde, Regionskoordinator, Hovedstaden
- Mathilde Nørtoft Laursen, Forretningsudvalgsmedlem, SLS
- Rima Ahmad Tabbara, Afdelingsforperson, SLS-Randers
- Trine Lesemann Amstrup, Regionskoordinator, Syddanmark

Arbejdsgruppen havde til formål at uddybe og formulere de forslag landsbestyrelsen kom frem til af idéer og ændringer til *Princip- og Visionsprogram*.

#### Sekretariatets bemærkninger generelt:

Redaktionelle ændringer såsom korrektur, sproglige og grammatiske rettelser kan ske efter beslutningen i Landsbestyrelsen.

### Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter hvilke forslag, landsbestyrelsen indsender i fællesskab til årsmødet.

### Bilag

|              |   |
|--------------|---|
| Bilag: 3.5.A | Forslag vedr. historik om SLS i Princip- og visionsprogrammet   |
| Bilag: 3.5.B | Forslag vedr. SLS' vision i Princip- og visionsprogrammet       |
| Bilag: 3.5.C | Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet |
| Bilag: 3.5.D | Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet |
| Bilag: 3.5.E | Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet |
| Bilag: 3.5.F | Forslag til nyt SLS Princip- og Visionsprogram                  |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.5.A</b> | <b>Forslag vedr. historik om SLS i Princip- og visionsprogrammet</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Landsbestyrelsen i SLS og arbejdsgruppe (Rima SLS Randers, Alice SLS Horsens, Trine SLS Svendborg, Ellen SLS København Tagensvej, Mathilde SLS FU) |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |



I vores princip og visionsprogram er ikke beskrevet noget om organisationen historik. Det savner vi arbejdsgruppen at der er. Derfor vil vi tilføje et afsnit om SLS-mission altså organisationen formål. Afsnittet skal tilføjes som et første afsnit i Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS).

#### Uddybning af forslaget

##### **Mission for SLS**

*Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) blev grundlagt i 2001, hvor sygeplejerskeuddannelsen blev ændret til en professionsbacheloruddannelse, der gav adgang til videreuddannelse. SLS er studenterorganisationen, der organiserer sygeplejestuderende i hele landet. Ifølge SLS-vedtægter har organisationen til formål at varetage sygeplejestuderendes interesser, arbejde for sygeplejerskeuddannelsens udvikling, samt at sikre og forbedre de sygeplejestuderendes vilkår under uddannelsen.*

#### Sekretariatets bemærkninger:

Overvej et fagligt eller politisk argument om, hvorfor det er vigtigt at have det historiske med i visionsprogrammet.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.5.B</b> | <b>Forslag vedr. SLS' vision i Princip- og visionsprogrammet</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Landsbestyrelsen i SLS og arbejdsgruppe (Rima SLS Randers, Alice SLS Horsens, Trine SLS Svendborg, Ellen SLS København Tagensvej, Mathilde SLS FU)   |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Formålet er at opdatere ordlyden af visionen, da vi synes den kunne stå skarpere. Samt var vi ikke særligt glade for brugen af "!" i teksten.  |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| Ny tekst:<br><b>SLS' Vision</b><br>- <i>SLS vil organisere, aktivere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark for at kæmper en uddannelse af høj kvalitet og at SLS er Danmarks mest indflydelsesrige fagpolitiske studieorganisation.</i> |
| Gammel tekst:<br><b>SLS' vision</b><br><i>SLS vil organisere, aktivere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark for at sikre et studie i verdensklasse!</i>  |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.5.C</b> | <b>Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Landsbestyrelsen i SLS og arbejdsgruppe (Rima SLS Randers, Alice SLS Horsens, Trine SLS Svendborg, Ellen SLS København Tagensvej, Mathilde SLS FU) |



|  |
|--|
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) har brug for en opdatering. Sidste der er kigget på programmet, er i 2020. Der er sket meget i organisationen fx en ny struktur. Derfor er der nogle sproglige fejl fx lokalbestyrelser, som vi i dag kalder lokalafdelinger. Derudover vi synes arbejdsgruppen og LB at opbygning af papiret er ryddet med mange gentagelser. Derfor er ligger vi op til nogle bedre overskrifter der kan rumme flere af de nuværende punkter i principprogrammet.  |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| <p>Ny tekst:</p> <p><b>Hverdagens eksperter</b></p> <p><i>Vi tror på, at vi sygeplejestuderende er hverdagens eksperter. Det er de fordi det kun er dem som sygeplejestuderende der ved hvordan det er at være sygeplejestuderende nu og her. SLS er en stærk organisation, der gennem en gennemsigtig struktur, lokalafdelinger, regionsbestyrelser og SLS aktive, repræsenterer sygeplejestuderende landet over.</i></p> <p><i>Det gør vi gennem:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• SLS arbejder for at sikre opfattelsen af sygeplejestuderende som hverdagens eksperter på sygeplejerskeuddannelsen.</li><li>• SLS arbejder vi får en høj medlemsprocent sammen står vi stærkere og får en større gennemslagskraft.</li><li>• SLS er en solidarisk organisation der samler sygeplejestuderende om den fælles sag for rettighed, faglighed og vilkår.</li><li>• SLS arbejder for at sikre de studerendes rettigheder og skabe muligheder for at kunne italesætte og løse forskellige problemstillinger på studiet, i klinikken og i fritiden.</li><li>• SLS arbejder på at skabe stærke og kompetente aktive, som direkte kan gå ind og sikre de studerendes rettigheder.</li><li>• SLS rådgiver og vejleder alle studerende for at sikre at alle sygeplejestuderendes har mulighed for at få hjælp og vejledning, men kan kun gå aktivt ind i sagsbehandling for SLS' medlemmer.</li><li>• SLS arbejde på lokalt-, regionalt-, nationalt- og internationalt plan, for at sikre størst mulig indflydelse.</li></ul> <p>Gammel tekst:</p> <p><b>Styrke</b></p> <p><i>SLS skal være en stærk organisation, der gennem gennemsigtig struktur og lokalbestyrelser på alle uddannelsessteder, hvor man kan studere sygepleje, repræsenterer alle sygeplejestuderende.</i></p> <p><b>Principper</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sammen står vi stærkere, og med en høj medlemsprocent får vi en stor gennemslagskraft.</li><li>• Stærke medlemmer og stærke lokalbestyrelser skaber en stærk organisation.</li><li>• SLS skal arbejde lokalt, regionalt, nationalt og internationalt for at sikre størst mulig indflydelse.</li><li>• SLS anvender aktivisme og parlamentarisme som redskab for at indfri de studerendes interesser.</li><li>• SLS bestræber sig på at skabe stærke og kompetente aktive, som direkte kan gå ind og sikre de studerendes rettigheder.</li></ul> <p><b>Solidaritet</b></p> |



SLS skal være en solidarisk organisation, der samler de sygeplejestuderende om den fælles sag for rettighed, faglighed og vilkår.

#### Principper

- Sammen kan vi hæve standarden på uddannelsen.
- For at styrke sammenholdet skal SLS bestræbe sig på, at den enkelte sygeplejestuderende føler sig som en del af fællesskabet.
- Vi skal være solidariske som individer og faggruppe.
- Som organisation skal vi opmuntre til anerkendelse, forståelse og respekt.
- SLS skal arbejde nationalt og internationalt for at fremme de sygeplejestuderendes vilkår.

#### Sikkerhed

SLS skal sikre kvalitet af sygeplejestudiet samt være alle sygeplejestuderendes mulighed for at få hjælp og vejledning.

#### Principper

- SLS skal støtte den studerende og skabe sikkerhed på studiet, i klinikken og i studierelevante problematikker.
- SLS skal sætte fokus på relevante problematikker på studiet, i klinikken og i fritiden.
- Gennem et tæt samarbejde mellem SLS centralt og lokalt skal SLS kunne tage fat på forskellige problemstillinger og sikre de studerendes rettigheder og muligheder.
- En udvikling af sygeplejen sikres ved et uddannelsesniveau af høj kvalitet, og dermed sikrer vi højt kvalificerede sygeplejersker.
- SLS rådgiver og vejleder alle studerende men kan kun gå aktivt ind i sagsbehandling for SLS' medlemmer.

#### Sekretariatets bemærkninger:

Opmærksomhedspunkt ift. "Hverdagens eksperter": En eventuel beslutning om vedtægtsændring, der vil gøre det muligt for hele Landsbestyrelsen inkl. Forretningsudvalget at være uddannede sygeplejersker, vil være i modstrid med dette princip.

Opmærksomhedspunkt vedr. "en stærk organisation": Hvad sker der hvis SLS mister sin styrke? Overvej at principprogrammet skal kunne passe til mange forskellige stadier af organisationens udvikling. Det kan blødes op ved f.eks. at skrive "SLS arbejder for at være en stærk organisation der XYZ" eller "SLS skal være en stærk organisation, der XYZ"

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.5.D</b> | <b>Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet</b> |
|---------------------|--|

#### Andet forslag 4

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Landsbestyrelsen i SLS og arbejdsgruppe (Rima SLS Randers, Alice SLS Horsens, Trine SLS Svendborg, Ellen SLS København Tagensvej, Mathilde SLS FU)  |
| <b>Navn på forslaget</b>  |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)   |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>  |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) har brug for en opdatering. Sidste der er kigget på programmet, er i 2020. Der er sket meget i organisationen fx en ny struktur. Derfor er der nogle sproglige fejl fx lokalbestyrelser, som vi i dag kalder lokalafdelinger. Derudover vi synes arbejdsgruppen og LB at opbygning af |





papiret er ryddet med mange gentagelser. Derfor er ligger vi op til nogle bedre overskrifter der kan rumme flere af de nuværende punkter i principprogrammet.

### **Uddybning af forslaget**

Ny tekst:

#### **Den bedste studietid**

*Vi tror på, at vi bliver de bedste fremtidens sygeplejersker ved at den praktiske del og den teoretiske del af uddannelsen komplementerer hinanden. I SLS står vi sammen om kampen for den bedste studietid.*

*Det gør vi gennem:*

- SLS arbejder for en stærk fagidentitet blandt de sygeplejestuderende, da det giver en faglig stolthed og fremmer forståelse og kvalitet af den udførte sygepleje
- SLS arbejder for kvaliteten af uddannelsen og for at sikre udviklingen af uddannelsen sker i takt med udviklingen i samfundet.
- SLS arbejder for et undervisnings- og studiemiljø af høj kvalitet, der kan rumme de studerendes forskellige behov, på både den teoretiske og praktiske del af studiet.
- SLS arbejder for at sygeplejeuddannelsen har et stærkt teoretisk grundlag, baseret på nyeste udviklinger og tendenser indenfor sygeplejen.
- SLS arbejder for en sygeplejerskeuddannelse baseret på mangfoldighed.
- SLS arbejder for at der er inkluderende og engagerende fællesskaber på alle sygeplejeuddannelser.
- SLS arbejder for skabe unikke fordele, sjove arrangementer og øge det sociale samvær blandt de studerende.
- SLS arbejder på at skabe og vedligeholde engagement blandt de studerende, så de kan skabe en sjov, spændende og social studietid for alle sygeplejestuderende.

Gammel tekst:

#### **Studie- og fagidentitet**

*SLS skal gennem fokus på sygeplejefaget sikre høj anerkendelse af og respekt omkring faget og sygeplejerskeuddannelsen.*

*Principper*

- SLS skal arbejde for en stærk fagidentitet blandt de sygeplejestuderende for at sikre den enkelte, faget og samfundet.
- SLS skal som fagpolitisk studieorganisation være med til at sikre uddannelsens kvalitet.
- SLS skal arbejde for et studiemiljø af høj fysisk, psykisk og æstetisk karakter.
- Undervisningsmiljøets kvalitet er afgørende for at fastholde studerende og for det bedst mulige grundlag for rekruttering.
- SLS skal arbejde for en sygeplejerskeuddannelse baseret på mangfoldighed

#### **Sjov & samvær**

*Det skal være helt vildt fedt at være sygeplejestuderende, og SLS skal skabe en sjov, spændende og social studietid for alle sygeplejestuderende.*

*Principper*

- SLS skal gøre det til en berigelse af studiet, fagidentiteten og individet at være medlem.
- SLS skal sikre fastholdelsen og samtidig styrke engagementet.
- SLS skal opmuntre de studerende til at engagere sig i deres uddannelse.
- SLS skal skabe unikke fordele, sjov og socialt samvær blandt de studerende.



|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.5.E</b> | <b>Forslag vedr. ordlyd og indhold i Princip- og visionsprogrammet</b> |
|---------------------|--|

## Andet forslag 5

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Landsbestyrelsen i SLS og arbejdsgruppe (Rima SLS Randers, Alice SLS Horsens, Trine SLS Svendborg, Ellen SLS København Tagensvej, Mathilde SLS FU)   |
| <b>Navn på forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)  |
| <b>Formål med og begrundelse for forslaget</b>   |
| Princip- og Visionsprogram for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) har brug for en opdatering. Sidste der er kigget på programmet, er i 2020. Der er sket meget i organisationen fx en ny struktur. Derfor er der nogle sproglige fejl fx lokalbestyrelser, som vi i dag kalder lokalafdelinger. Derudover vi synes arbejdsgruppen og LB at opbygning af papiret er ryddet med mange gentagelser. Derfor er ligger vi op til nogle bedre overskrifter der kan rumme flere af de nuværende punkter i principprogrammet.  |
| <b>Uddybning af forslaget</b>  |
| <p>Ny tekst:</p> <p><b>Et synligt og indflydelsesrigt fællesskab</b></p> <p><i>Vi tror på, at det repræsentative demokrati giver alle sygeplejestuderende størst mulighed for at skabe indflydelse på beslutninger, der vedrører sygeplejestuderende, sygeplejeuddannelsen og sygeplejefaget. Vi tror på at synlighed i den offentlige debat, for vores medlemmer og samarbejdspartner er med til at sikre et indflydelsesrigt fællesskab.</i></p> <p>Det gør vi gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I SLS arbejder man på at være synlig og let tilgængelig gennem alle del af uddannelsen og på at være de sygeplejestuderende talerør i den offentlige, til professionshøjskolernes ledelse og andre relevante samarbejdspartnere.</li><li>• SLS er nærværende over for sine medlemmer og arbejder for at opnå synlige resultater for medlemmerne.</li><li>• I SLS varetager de studerendes interesser gennem kampagner og politiske indsatser lokalt og på tværs af landet. SLS anvender aktivisme og parlamentarisme som redskab for at indfri de studerendes interesser.</li><li>• I SLS skaber vi bæredygtige relationer, holder dem ved lige som en seriøs modpart og vi giver dem videre, når vi ikke længere er aktive.</li><li>• I SLS arbejder vi på at få indflydelse hos professionshøjskolernes ledelse og andre relevante samarbejdspartnere.</li><li>• I SLS arbejder vi på at opkvalificere de sygeplejestuderende gennem et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab. Vi træner og øver os i at søge indflydelsen i fællesskab</li></ul> <p>Gammel tekst:</p> <p><b>Styrke</b></p> <p><i>SLS skal være en stærk organisation, der gennem gennemsigtig struktur og lokalbestyrelser på alle uddannelsessteder, hvor man kan studere sygepleje, repræsenterer alle sygeplejestuderende.</i></p> <p>Principper</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sammen står vi stærkere, og med en høj medlemsprocent får vi en stor gennemslagskraft.</li><li>• Stærke medlemmer og stærke lokalbestyrelser skaber en stærk organisation.</li></ul> |





- SLS skal arbejde lokalt, regionalt, nationalt og internationalt for at sikre størst mulig indflydelse.
- SLS anvender aktivisme og parlamentarisme som redskab for at indfri de studerendes interesser.
- SLS bestræber sig på at skabe stærke og kompetente aktive, som direkte kan gå ind og sikre de studerendes rettigheder.

### **Synlighed**

SLS skal være synlig og tilgængelig over for alle sygeplejestuderende samt deltage aktivt i samfundsdebatten.

#### **Principper**

- SLS skal være let tilgængelig for alle sygeplejestuderende, samarbejdspartnere og interessenter.
- SLS skal være nærværende over for sine medlemmer og arbejde for at opnå synlige resultater for medlemmerne.
- SLS skal være et tydeligt talerør for de sygeplejestuderende.
- SLS skal følge den politiske dagsorden og deltage aktivt, når det er til gavn for de sygeplejestuderende.

### **Samarbejde og indflydelse**

- I SLS samarbejder vi med professionshøjskolernes ledelse, bestyrelse, uddannelsesudvalg og studenterråd. Vi insisterer på, at valg af studenterrepræsentanter hertil skal være demokratiske og gennemsigtige. Vi søger den formelle indflydelse og samarbejdet.
- I SLS skaber vi bæredygtige relationer, holder dem ved lige som en seriøs modpart og vi giver dem videre, når vi ikke længere er aktive.
- I SLS varetager vi vores medstuderendes interesser igen nem kampagner og politiske indsatser lokalt og på tværs af landet.
- I SLS lader vi ikke gode ideer gå til spilde, eller lader os bremse af manglende planlægning. Vi arbejder systematisk med kortlægning af indflydelsesvejene og vi benytter os af disse lokalt, regionalt og nationalt. Vi træner og øver os i at søge indflydelsen i fællesskab

### **Sekretariatets bemærkninger:**

Overvejelse omkring sætningen " Vi tror på, at det repræsentative demokrati...": Dette ville kunne give professionshøjskolerne et argument om, at SLS ikke skal have indflydelse på uddannelsen, da de ville kunne argumentere for, at I "kun" repræsenterer SLS-medlemmerne, fremfor det interne demokrati på uddannelsesstederne såsom studenterrådene, der repræsenterer samtlige studerende på uddannelsesstedet.

**Bilag: 3.5.F**

**Forslag til nyt SLS Princip- og Visionsprogram**

## **SLS Mission og Vision**

### **Mission for SLS**

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) blev grundlagt i 2001, hvor sygeplejerskeuddannelsen blev ændret til en professionsbacheloruddannelse, der gav adgang til videreuddannelse. SLS er studenterorganisationen, der organiserer sygeplejestuderende i hele lan-



det. Ifølge SLS-vedtægter har organisationen til formål at varetage sygeplejestuderendes interesser, arbejde for sygeplejerskeuddannelsens udvikling, samt at sikre og forbedre de sygeplejestuderendes vilkår under uddannelsen.

## **SLS' Vision**

SLS vil organisere, aktivere og repræsentere alle sygeplejestuderende i Danmark for at kæmpe en uddannelse af høj kvalitet og at SLS er Danmarks mest indflydelsesrige fagpolitiske studieorganisation.

## **Hverdagens eksperter**

Vi tror på, at vi sygeplejestuderende er hverdagens eksperter. Det er de fordi det kun er dem som sygeplejestuderende der ved hvordan det er at være sygeplejestuderende nu og her. SLS er en stærk organisation, der gennem en gennemsigtig struktur, lokalafdelinger, regionsbestyrelser og SLS aktive, repræsenterer sygeplejestuderende landet over.

Det gør vi gennem:

- SLS arbejder for at sikre opfattelsen af sygeplejestuderende som hverdagens eksperter på sygeplejerskeuddannelsen.
- SLS arbejder vi får en høj medlemsprocent sammen står vi stærkere og får en større gennemslagskraft.
- SLS er en solidarisk organisation der samler sygeplejestuderende om den fælles sag for rettighed, faglighed og vilkår.
- SLS arbejder for at sikre de studerendes rettigheder og skabe muligheder for at kunne italesætte og løse forskellige problemstillinger på studiet, i klinikken og i fritiden.
- SLS arbejder på at skabe stærke og kompetente aktive, som direkte kan gå ind og sikre de studerendes rettigheder.
- SLS rådgiver og vejleder alle studerende for at sikre at alle sygeplejestuderendes har mulighed for at få hjælp og vejledning, men kan kun gå aktivt ind i sagsbehandling for SLS' medlemmer.
- SLS arbejder på lokalt-, regionalt-, nationalt- og internationalt plan, for at sikre størst mulig indflydelse.

## **Den bedste studietid**

Vi tror på, at vi bliver de bedste fremtidens sygeplejersker ved at den praktiske del og den teoretisk del af uddannelsen komplementerer hinanden. I SLS står vi sammen om kampen for den bedste studietid.

Det gør vi gennem:

- SLS arbejder for en stærk fagidentitet blandt de sygeplejestuderende, da det giver en faglig stolthed og fremmer forståelse og kvalitet af den udførte sygepleje
- SLS arbejder for kvaliteten af uddannelsen og for at sikre udviklingen af uddannelsen sker i takt med udviklingen i samfundet.
- SLS arbejder for et undervisnings- og studiemiljø af høj kvalitet, der kan rumme de studerendes forskellige behov, på både den teoretiske og praktiske del af studiet.
- SLS arbejder for at sygeplejeuddannelsen har et stærkt teoretisk grundlag, baseret på nyeste udviklinger og tendenser indenfor sygeplejen.
- SLS arbejder for en sygeplejerskeuddannelse baseret på mangfoldighed.
- SLS arbejder for at der er inkluderende og engagerende fællesskaber på alle sygeplejeuddannelser.



- SLS arbejder for skabe unikke fordele, sjove arrangementer og øge det sociale samvær blandt de studerende.
- SLS arbejder på at skabe og vedligeholde engagement blandt de studerende, så de kan skabe en sjov, spændende og social studietid for alle sygeplejestuderende.

### **Et synligt og indflydelsesrigt fællesskab**

Vi tror på, at det repræsentative demokrati giver alle sygeplejestuderende størst mulighed for at skabe indflydelse på beslutninger, der vedrører sygeplejestuderende, sygeplejeuddannelsen og sygeplejefaget. Vi tror på at synlighed i den offentlige debat, for vores medlemmer og samarbejdspartner er med til at sikre et indflydelsesrigt fællesskab.

Det gør vi gennem:

- I SLS arbejder man på at være synlig og let tilgængelig gennem alle del af uddannelsen og på at være de sygeplejestuderende talerør i den offentlige, til professionshøgskolernes ledelse og andre relevante samarbejdspartnere.
- SLS er nærværende over for sine medlemmer og arbejder for at opnå synlige resultater for medlemmerne.
- I SLS varetager de studerendes interesser gennem kampagner og politiske indsatser lokalt og på tværs af landet. SLS anvender aktivisme og parlamentarisme som redskab for at indfri de studerendes interesser.
- I SLS skaber vi bæredygtige relationer, holder dem ved lige som en seriøs modpart og vi giver dem videre, når vi ikke længere er aktive.
- I SLS arbejder vi på at få indflydelse hos professionshøgskolernes ledelse og andre relevante samarbejdspartner.
- I SLS arbejder vi på at opkvalificere de sygeplejestuderende gennem et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab. Vi træner og øver os i at søge indflydelsen i fællesskab



|                                |                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| <b>3.6</b>                     | <b>Årsmødeforslag til vedtægter</b>  |
| <b>Sag til:</b> Beslutning     | <b>Tid:</b> 195 minutter             |
| <b>Stiller:</b> Arbejdsgruppen | <b>Fremlægges af:</b> Arbejdsgruppen |

Arbejdsgruppen bestod af:

- Karen Beck Jonasson, Regionskoordinator Sjælland
- Lucas Otterstrøm Hyttel, næstforperson, SLS
- Magnus Omø Johansen, Forretningudvalgsmedlem, SLS
- Trine Lesemann Amstrup, Regionskoordinator Syddanmark
- Trine Løvenskjold, forperson, SLS

Arbejdsgruppen blev nedsat på landsbestyrelsesmødet i Roskilde i februar, med en tovholder fra forretningsudvalget, og skulle selv søge nye medlemmer.

Arbejdsgruppen havde til forslag at bearbejde, uddybe og formulere de forslag landsbestyrelsen kom frem til af ønskede ændringer vedr. vedtægterne.

Der er indsendt 13 forslag til ændringer af vedtægterne.

Ikke alle i arbejdsgruppen er afsender på alle forslag, da ikke alle kan bakke op om alle forslagene. Derfor står der forskellig afsender i toppen af hvert forslag. Er der flertal fra landsbestyrelsen om at indsende forslag til årsmødet, vil landbestyrelsen stå som afsender på forslaget.

Sekretariatet har i samarbejde med juristerne undersøgt

- 1) hvad der er muligt ift. Dansk Sygeplejeråds love, og
- 2) hvordan de konkrete problemstillinger, der lægger til grund for ønsket om at ændre i vedtægterne, løses bedst. Eksempelvis om der er løsningsmuligheder på problemstillingen uden at det er nødvendigt at ændre i SLS' vedtægter. Et konkret tilfælde om SLS-medlemmer, der ønsker at være SLS-aktive, hvor der ikke er en SLS-afdeling, er for eksempel løst via et forslag om at ændre retningslinjerne frem for vedtægterne.
- 3) andre opmærksomhedspunkter for SLS samlet set.

## Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter og beslutter hvilke vedtægtsændringsforslag, landsbestyrelsen indsender i fællesskab til årsmødet.

## Bilag

- Bilag: 3.6.A Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende valg af delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres, ny §17. Arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.6.B Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende landsbestyrelsens ekstraordinære møder: §12 stk. 2. Arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.6.C Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende ekstraordinære møder i regionsbestyrelsen §7 stk. 5, 2. pkt. Arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.6.D Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende præcisering af tekst §11, stk. 3. Arbejdsgruppen.



- Bilag: 3.6.E Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende fastsættelse af honorar til menige FU-medlemmer §15, stk. 2. Arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.6.F Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende godkendelse af SLS' budget, §12, stk. 3. Arbejdsgruppen.
- Bilag: 3.6.G Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende forretningsudvalget sammensætning og opgaver: §13, stk. 2. Magnus Omø Johansen.
- Bilag: 3.6.H Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende menige forretningsudvalgsmedlemmer og regionskoordinatorers valgbarhed: §3, stk. 2. Magnus Omø Johansen.
- Bilag: 3.6.I Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende regionskoordinatorers valgbarhed: §9, stk. 3. Magnus Omø Johansen.
- Bilag: 3.6.J Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende forretningsmedlemmers valgbarhed: §13, stk. 2. Magnus Omø Johansen.
- Bilag: 3.6.K Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende præcisering af tekst §9, stk. 3. Magnus Omø Johansen.
- Bilag: 3.6.L Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende SLS-medlemskab, §3, nyt stk. Magnus Omø Johansen.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.A</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende valg af delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres, ny §17. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

SLS har seks pladser som delegerede, heraf en plads der er reserveret til SLS-forpersonen som er automatisk delegeret som medlem af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.

Lige nu vælger landsbestyrelsen DSR-kongresdelegerede på det første møde i SLS-året, typisk i september måned. Der er tradition for at landsbestyrelsen vælger forretningsudvalgets medlemmer som kongresdelegerede, og landsbestyrelsens øvrige medlemmer som SLS' suppleanter til kongressen.

De seneste år har der været situationer, hvor Dansk Sygeplejeråds kongres er blevet indkaldt inden landsbestyrelsen har valgt nye kongresdelegerede for SLS. Det har skabt uheldige situationer, hvor tidligere SLS-forretningsudvalgsmedlemmer har skulle indkaldes som kongresdelegerede for SLS, efter de er trådt af som SLS-aktive.

Med hjælp fra Dansk Sygeplejeråds jurister har vi derfor foreslået en løsning, hvor SLS sikrer at de DSR-kongresdelegerede er aktive i SLS, og dermed repræsenterer SLS bedst muligt i kongressen.

Løsningen er den nemmeste juridisk set, og handler kort sagt om at forretningsudvalgsmedlemmerne automatisk er valgt som kongresdelegerede, og at regionskoordinatorerne automatisk vælges som suppleanter – på årsmødet i maj. Hvordan SLS vælger rækkefølgen på suppleanterne kan fastsættes af årsmødets forretningsorden, og landsbestyrelsen kan vælge flere suppleanter i løbet af valgåret, hvis der opstår et behov for det.

En opmærksomhed er, at forretningsudvalget kan bestå af mindre end seks personer (det fremgår af SLS-vedtægtens § 13, stk. 2, at forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til fire menige forretningsudvalgsmedlemmer). Der vil derfor kunne opstå den situation, at hvis der *ikke* er



seks medlemmer af forretningsudvalget, så vil forretningsudvalgsmedlemmerne ikke kunne udfylde de seks pladser, som SLS har i Dansk Sygeplejeråds kongres. Dog vil regionskoordinatorerne som suppleanter kunne træde til i dette tilfælde.

Juristerne i Dansk Sygeplejeråd har foreslået følgende model. Arbejdsgruppen (Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine) bakker op om løsningen her.

1) Der indsættes en ny særskilt paragraf/bestemmelse med titlen "SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds Kongres" jf. forslag nedenfor.

2) SLS-vedtægtens nuværende § 18, stk. 1, om dagsordenen for årsmøde, ændres, så det fremgår som et fast punkt på dagsordenen at årsmødet vælger SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres. Det er dog ikke absolut nødvendigt, da det fremgår af stk. 1, at dagsordenen "mindst" skal indeholde de 7 oplistede punkter. Derfor har vi ikke indstillet det som forslag.

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine (arbejdsgruppe)  |
| <b>Henvielse i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| Ny paragraf   |
| <b>Nuværende tekst</b>  |
| Nyt   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>  |
| <b>(NY) § 17 SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres</b><br><br><i>Stk. 1. SLS' delegerede til Dansk Sygeplejeråds kongres består af de til enhver tid siddende forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperioden er fra 1. juli og ét år frem. De kongresdelegerede skal altid bestå af fem medlemmer, udover SLS-forperson, der automatisk er kongresdelegeret som medlem af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.</i><br><br><i>Stk. 2. SLS' regionskoordinatorer er suppleanter for kongresdelegerede. Valg af suppleanter vælges som selvstændigt punkt på dagsordenen på årsmøde, hvis behov herfor. Årsmødet fastlægger de nærmere retningslinjer for valg af suppleanter, herunder rækkefølge, i forretningsordenen.</i><br><br><i>Stk. 3. Landsbestyrelsen kan vælge flere suppleanter i løbet af valgåret, hvis behov herfor.</i>  |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>  |
| SLS har seks pladser som delegerede, heraf en plads der er reserveret til SLS-forpersonen som er automatisk delegeret som medlem af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse.<br><br>Lige nu vælger landsbestyrelsen DSR-kongresdelegerede på det første møde i SLS-året, typisk i september måned. Der er tradition for at landsbestyrelsen vælger forretningsudvalgets medlemmer som kongresdelegerede, og landsbestyrelsens øvrige medlemmer som SLS' suppleanter til kongressen.<br><br>De seneste år har der været situationer, hvor Dansk Sygeplejeråds kongres er blevet indkaldt inden landsbestyrelsen har valgt nye kongresdelegerede for SLS. Det har skabt uheldige situationer, hvor tidligere SLS-forretningsudvalgsmedlemmer har skulle indkaldes som kongresdelegerede for SLS, efter de er trådt af som SLS-aktive.<br><br>Derfor foreslår vi en løsning, hvor SLS sikrer at de DSR-kongresdelegerede er aktive i SLS, og dermed repræsenterer SLS bedst muligt i kongressen. |



|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.B</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende landsbestyrelsens ekstraordinære møder: §12 stk. 2. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|  |   |
|--|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>                                      | Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine (arbejdsgruppe)  |
| <b>Henvielse i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>              | Kap. 4, §12, stk. 2   |
| <b>Nuværende tekst</b>   | Ekstraordinære møder i landsbestyrelsen kan afholdes, når forpersonen eller mindst en tredjedel af landsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>                             | Ekstraordinære møder, som ligger ud over de af landsbestyrelsen fastsatte møder, kan afholdes, når forpersonen eller mindst en tredjedel af landsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og sted samt mødets indhold, herunder valghandlinger, offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse.  |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b> | <p>Der har været tvivl om hvilke møder i landsbestyrelsen, der betragtes som ordinære og ekstraordinære.</p> <p>Det har medført tvivl om frister for udsendelse af mødetidspunkt og -indhold, og da det helst skal være tydeligt for enhver, har vi i samråd med juristerne foreslået at tilføje følgende i §12 stk. 2.</p> <p>I øjeblikket er der mulighed for at indkalde til et ordinært LB-møde to uger før afholdelse. Der er imidlertid kun mulighed for at indsende punkter til dagsordenen tre uger før et mødes afholdelse. Derfor kan medlemmer ikke indsende punkter til dagsordenen, hvis mødet indsendes indenfor tre uger før.</p> <p>Med denne ændring lægges der op til at møder, som ligger <i>udover</i> de møder vi kender ved SLS-årets start, er ekstraordinære møder, så vi undgår den ovenfor beskrevne situation.</p> |

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bilag: 3.6.C</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende ekstraordinære møder i regionsbestyrelsen §7 stk. 5, 2. pkt. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|---|

Arbejdsgruppen har drøftet muligheden for at SLS kan stå i situationer, hvor der kan være behov for at afholde ekstraordinære møder i regionsbestyrelserne. Der er som sådan ikke eksempler på, at der indtil nu har været behov for det.

Hvis SLS ser et behov for at der kan holdes ekstraordinære møder i regionsbestyrelserne, har juristerne foreslået følgende model:

1) Flytte den nuværende § 7, stk. 5, 2. pkt. (om mødetidspunkt, -sted og -indhold skal offentliggøres en uge før mødet), ned i den nuværende § 10, stk. 1, hvor det fremgår, at regionsbestyrelsen som udgangspunkt holder møde op til hvert landsbestyrelsesmøde. Her kan man





tilføje "ordinære møder", så strukturen er magen til bestemmelserne for møder i landsbestyrelsen.

2) Hertil kan man tilføje et nyt stk. i § 10, stk. 2, der lyder:

**§10, nyt stk. 2.** *Ekstraordinære møder i regionsbestyrelsen kan afholdes, når mindst en tredjedel af regionsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og -sted samt mødets indhold, offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse. Der kan på ekstraordinære regionsbestyrelsesmøder ikke afholdes valg til tillidsposter.*

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine (arbejdsgruppe)   |
| <b>Henvisning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| Kap. 3, §7, stk. 5   |
| <b>Nuværende tekst</b>   |
| Nyt.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>   |
| Ekstraordinære møder i regionsbestyrelsen kan afholdes når mindst en tredjedel af regionsbestyrelsens medlemmer ønsker det. Ved ekstraordinære møder skal mødetidspunkt og sted samt mødets indhold offentliggøres via SLS' hjemmeside senest to dage før mødets afholdelse. Der kan på ekstraordinære regionsbestyrelsesmøder ikke afholdes valg til tillidsposter. |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>   |
| Formålet er at give regionsbestyrelserne mere fleksibilitet, ift. bl.a. afholdelse af akutte møder med behov for inddragelse af regionsbestyrelsen til beslutningstagen. Hertil vil den øget fleksibilitet give mulighed for at regionskoordinatorer kan inddrage regionsbestyrelsen ved ekstraordinære landsbestyrelsesmøder.                                       |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.D</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende præcisering af tekst §11, stk. 3. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine (arbejdsgruppe)   |
| <b>Henvisning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| Kap. 4, §11, stk. 3  |
| <b>Nuværende tekst</b>   |
| Landsbestyrelsens møder er i udgangspunktet åbne for medlemmerne.  |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>   |
| Landsbestyrelsens møder er i udgangspunktet åbne for medlemmerne. Regler om afholdelse af helt eller delvist lukkede møder optages i landsbestyrelsens forretningsorden. |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>   |
| Formålet er at sikre relevante punkters fortrolighed, i landsbestyrelsen.  |





**Sekretariatets bemærkninger:**

Juridisk fortolkes "udgangspunktet" som et mulighedsrum for Landsbestyrelsen, til at åbne og lukke punkter efter behov. Der vil derfor ikke være en forskel fra den nuværende vedtægt til den foreslåede ændring. Sekretariatet anbefaler derfor at præcisere dette i Landsbestyrelsens forretningsorden fremfor i en vedtægtsændring. Dette vil frigive tid på årsmødet, til behandling af andre forslag.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.E</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende fastsættelse af honorar til menige forretningsudvalgsmedlemmer §15, stk. 2. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|--|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Magnus, Lucas, Trine, Karen og Trine (arbejdsgruppe)   |
| <b>Henvi sning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>  |
| Kap. 5, §15, stk. 2  |
| <b>Nuværende tekst</b>   |
| De menige forretningsudvalgsmedlemmer modtager honorar, der afholdes af SLS' rammebevilling og fastsættes af landsbestyrelsen.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>   |
| De menige forretningsudvalgsmedlemmer modtager honorar, der afholdes af SLS' rammebevilling og fastsættes af årsmødet.   |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>   |
| I dag kan menige forretningsudvalgsmedlemmers honorar ændres indenfor den periode man er valgt. Det vil sige at man stiller op til en post, hvor man ikke kender de fulde forudsætninger.<br>I Dansk Sygeplejeråd bliver ændringer i honorar fastsat af kongressen (svarende til vores årsmøde), og gælder først efter det kommende valg.<br>Derfor lægges der med dette forslag op til at honorar til menige forretningsudvalgsmedlemmer skal følge samme retningslinjer som honorar til politisk ledelse, samt resten af politisk valgte honorar i Dansk Sygeplejeråd. |

**Sekretariatets bemærkninger:**

Et opmærksomhedspunkt i forhold til at dette mindsker Landsbestyrelsens mulighedsrum i forhold til at justere efter økonomisk udvikling.

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bilag: 3.6.F</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende godkendelse af SLS' budget, §12, stk. 3. Arbejdsgruppen.</b> |
|---------------------|---|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Arbejdsgruppen: Magnus, Trine, Karen og Trine  |
| <b>Henvi sning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>  |
| 12 stk. 3  |
| <b>Nuværende tekst</b>   |
| Landsbestyrelsen godkender senest 1. oktober SLS' budget og tildeler økonomisk tilskud til afdelingerne baseret på fordelingen af medlemmer pr. 15. januar samme år. |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>   |



Landsbestyrelsen godkender senest 1. februar SLS' budget og tildeler økonomisk tilskud til afdelingerne baseret på fordelingen af medlemmer pr. 15. januar samme år.

#### **Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten**

Formålet med denne vedtægtsændring, er at få deadline af budget til at være en meningsfyldt dato i forhold til Dansk Sygeplejeråd.

Baggrunden for dette er at til sidste årsmøde blev den tidligere landbestyrelse rådet til at prøve en anden dato til deadline. I praksis fungerende den nye dato, værre end den tidligere for landsbestyrelsen, der havde dårlige betingelser for at tage beslutningen om budgettet til det første landsbestyrelsesmøde. Derfor lægges der op til en ændring, tilbage til datoen 15. februar. Dette vil ifølge DSR's økonomiafdeling, ikke have indflydelse på hvorvidt SLS kan påvirke DSR's hovedbestyrelses' beslutning om budgetrammen. Den nye dato vil gøre det lettere for landsbestyrelsen at tage en kvalificeret beslutning, ud fra reelle tal der er blevet godkendt af DSR's hovedbestyrelse, som fastlægger SLS' budgetramme.

#### **Sekretariatets bemærkninger:**

Der er intet til hinder for, at budget godkendes 1. februar fremfor 1. oktober.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.G</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende forretningsudvalget sammensætning og opgaver: §13, stk. 2.<br/>Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Magnus Omø Johansen   |
| <b>Henvielse i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| Kap. 5, §13, stk. 2   |
| <b>Nuværende tekst</b>  |
| Forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til 4 menige forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperiode for forretningsudvalget er fra 1. juli og et år frem. Forretningsudvalgsmedlemmerne kan ikke samtidig have poster i afdelingen eller regionsbestyrelsen. |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>  |
| Forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til 5 menige forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperiode for forretningsudvalget er fra 1. juli og et år frem. Forretningsudvalgsmedlemmerne kan ikke samtidig have poster i afdelingen eller regionsbestyrelsen. |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>  |
| Formålet er at frisætte SLS-Næstforpersonen ift. ansvar for regioner og derved frigøre flere ressourcer i national SLS hvilket giver bedre mulighed for at understøtte forretningsudvalgsmedlem i arbejde med deres region.   |

#### **Sekretariatets bemærkninger:**

Juridisk er ændringen mulig. Opmærksomhedspunkt i forhold til landsbestyrelsens sammensætning og forretningsudvalgets stemmeantal i landsbestyrelsen, samt overvejelse om en ekstra økonomisk udgift i SLS-budgettet.



|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bilag: 3.6.H</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende menige forretningsudvalgsmedlemmer og regionskoordinators valgbarhed: §3, stk. 2. Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|---|

|  |
|--|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>  |
| Magnus Omø Johansen  |
| <b>Henvielse i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>  |
| Kap. 1, §3, stk. 2   |
| <b>Nuværende tekst</b>   |
| Medlemmer, der er blevet valgt som forperson eller næstforperson, men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>   |
| Medlemmer, der er blevet valgt som forperson, næstforperson, menigt forretningsudvalgsmedlem og regionskoordinatorer men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer.  |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>   |
| Formål er at give alle SLS-Aktive med tillidsposter, der er repræsenteret i landsbestyrelsen, lige muligheder for at forsætte deres arbejde og engagement i SLS.<br>På nuværende tidspunkt er det kun forpersonen og næstforpersonen som har muligheden for at forsætte i deres poster på trods af at de færdiggør deres uddannelse før deres valgperiode er ovre. Derfor vil denne ændring være med til at fremtidssikre SLS og skabe bedre sparringsmuligheder med erfarne SLS'ere.<br>Den nuværende vedtægt gør bl.a. at et menigt forretningsudvalgsmedlem eller regionskoordinator bliver nødt til at stoppe midt i deres valgperiode, hvis de f.eks. færdiggøre deres uddannelse i januar. Dette skaber unødvendige afbrydelser i hele vores organisation, der i sidste ende kan skade SLS' kontinuitet, samarbejde og kommunikation på tværs af det lokale, regionale og nationale SLS.<br>Til sidst er det nævneværdigt at ikke alle har mulighed for at engagere sig i SLS før den sidste del af uddannelsen og derfor vil dette forslag også give disse SLS-Aktive lige muligheder for at kæmpe for fremtidens sygeplejersker. |

### **Sekretariatets bemærkninger:**

I forhold til forslaget om ændring af SLS-vedtægtens § 3, stk. 2, er det juristernes vurdering, at der er intet til hinder for, at bestemmelsen ændres til at udvide personkredsen, således at menige forretningsudvalgsmedlemmer og regionskoordinatorer er omfattet.

Dette skyldes, at det fremgår af bestemmelsens ordlyd, at "Medlemmer, der er blevet valgt som XX, men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer". Det vil sige, at når man vælges til den ene eller anden post, så er man allerede medlem i SLS, og derfor har man i medfør af denne bestemmelse ret til at bestride posten under hele valgperioden.

Bemærk, at SLS med denne ændring af vedtægten kan stå i en situation, hvor alle medlemmer af landsbestyrelsen er uddannede sygeplejersker og der derfor ikke ville være nogen sygeplejestuderende repræsenteret i SLS' øverste myndighed mellem årsmødet. Dette skal overvejes i forhold til forslaget om at opdatere princip- og visionsprogrammets holdning om, at det er sygeplejestuderende der er hverdagens eksperter og derfor er dem, der kan og skal repræsentere sygeplejestuderendes politiske holdninger.



|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bilag: 3.6.1</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende regionskoordinatorers valgbarhed: §9, stk. 3. Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|---|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Magnus Omø Johansen   |
| <b>Henvi sning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| §9, stk. 3  |
| <b>Nuværende tekst</b>  |
| Stk. 3. Hver regionsbestyrelse kan vælge op til det antal regionskoordinatorer, der svarer halvdelen af antallet af uddannelsessteder i regionen rundet op til nærmeste heltal. Genvalg kan finde sted. Valgperioden for regionskoordinatorer er fra 1. juli og et år frem.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>  |
| Stk. 3. Hver regionsbestyrelse kan vælge op til det antal regionskoordinatorer, der svarer halvdelen af antallet af uddannelsessteder i regionen rundet op til nærmeste heltal. Genvalg kan finde sted. Valgperioden for regionskoordinatorer er fra 1. juli og et år frem. Regionskoordinatorer der færdiggør deres uddannelse under valgperioden kan forsætte i tillidsposten valgperioden ud og kan ikke genvælge eller vælges til andre tillidsposter i SLS   |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>  |
| Dette forslag hører sammen med forslag der har samme formål og begrundelse:<br>"Formål er at give alle SLS-Aktive med tillidsposter, der er repræsenteret i landsbestyrelsen, lige muligheder for at forsætte deres arbejde og engagement i SLS.<br>På nuværende tidspunkt er det kun forpersonen og næstforpersonen som har muligheden for at forsætte i deres poster på trods af at de færdiggør deres uddannelse før deres valgperiode er ovre. Derfor vil denne ændring være med til at fremtidssikre SLS og skabe bedre sparringsmuligheder med erfarne SLS'ere.<br>Den nuværende vedtægt gør bl.a. at et menigt forretningsudvalgsmedlem eller regionskoordinator bliver nødt til at stoppe midt i deres valgperiode, hvis de f.eks. færdiggøre deres uddannelse i januar. Dette skaber unødvendige afbrydelser i hele vores organisation, der i sidste ende kan skade SLS' kontinuitet, samarbejde og kommunikation på tværs af det lokale, regionale og nationale SLS.<br>Til sidst er det nævneværdigt at ikke alle har mulighed for at engagere sig i SLS før den sidste del af uddannelsen og derfor vil dette forslag også give disse SLS-Aktive lige muligheder for at kæmpe for fremtidens sygeplejersker." |

### **Sekretariatets bemærkninger:**

Ifølge juristernes vurdering, er der intet til hinder for at vedtage forslaget til ændring af SLS-vedtægtens § 9, stk. 3. Bemærk dog, at I med fordel kan benytte meget af den samme formulering som i § 3, stk. 2, for at sikre ensartethed:

"Medlemmer, der er blevet valgt som regionskoordinator, men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer" fremfor "Regionskoordinatorer der færdiggør deres uddannelse under valgperioden kan forsætte i tillidsposten valgperioden ud og kan ikke genvælge eller vælges til andre tillidsposter i SLS"

Det vil sige, at når man vælges til den ene eller anden post, så er man allerede medlem, og derfor har man i medfør af den nye bestemmelse ret til at bestride posten under hele valgperioden.

Bemærk også, at SLS med denne ændring kan stå i en situation, hvor ingen af regionskoordinatorerne er sygeplejestuderende. Dette skal overvejes i forhold til forslaget om at opdatere



princip- og visionsprogrammets holdning om, at det er sygeplejestuderende der er hverdagens eksperter og derfor er dem, der kan og skal repræsentere sygeplejestuderendes politiske holdninger.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.J</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende forretningsmedlemmers valgbarhed: §13, stk. 2. Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Magnus Omø Johansen   |
| <b>Henvisning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>  |
| Kap. 5, §13, stk. 2   |
| <b>Nuværende tekst</b>  |
| Forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til 4 menige forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperiode for forretningsudvalget er fra 1. juli og et år frem. Forretningsudvalgsmedlemmerne kan ikke samtidig have poster i afdelingen eller regionsbestyrelsen.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>  |
| Forretningsudvalget består af forperson, næstforperson og op til 4 menige forretningsudvalgsmedlemmer. Valgperioden for forretningsudvalget er fra 1. juli og et år frem. Forretningsudvalgsmedlemmerne kan ikke samtidig have poster i afdelingen eller regionsbestyrelsen. Forretningsudvalgsmedlemmer der færdiggør deres uddannelse under valgperioden kan forsætte i tillidsposten valgperioden ud og kan ikke genvælge eller vælges til andre tillidsposter i SLS.  |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>  |
| Dette forslag hører sammen med forslag der har samme formål og begrundelse:<br>"Formål er at give alle SLS-Aktive med tillidsposter, der er repræsenteret i landsbestyrelsen, lige muligheder for at forsætte deres arbejde og engagement i SLS.<br>På nuværende tidspunkt er det kun forpersonen og næstforpersonen som har muligheden for at forsætte i deres poster på trods af at de færdiggør deres uddannelse før deres valgperiode er ovre. Derfor vil denne ændring være med til at fremtidssikre SLS og skabe bedre sparringsmuligheder med erfarne SLS'ere.<br>Den nuværende vedtægt gør bl.a. at et menigt forretningsudvalgsmedlem eller regionskoordinator bliver nødt til at stoppe midt i deres valgperiode, hvis de f.eks. færdiggøre deres uddannelse i januar. Dette skaber unødvendige afbrydelser i hele vores organisation, der i sidste ende kan skade SLS' kontinuitet, samarbejde og kommunikation på tværs af det lokale, regionale og nationale SLS.<br>Til sidst er det nævneværdigt at ikke alle har mulighed for at engagere sig i SLS før den sidste del af uddannelsen og derfor vil dette forslag også give disse SLS-Aktive lige muligheder for at kæmpe for fremtidens sygeplejersker." |

#### **Sekretariatets bemærkninger:**

Ifølge juristernes vurdering, er der intet til hinder for at vedtage forslaget til ændring af SLS-vedtægtens §13, stk. 2.

Bemærk dog, at I med fordel kan benytte samme formulering som i gældende §3 stk. 2:

"Medlemmer, der er blevet valgt som menige forretningsudvalgsmedlemmer, men afslutter deres uddannelse inden valgperioden udløber, har før og i valgperioden samme rettigheder som øvrige medlemmer" fremfor "Forretningsudvalgsmedlemmer der færdiggør deres uddannelse under valgperioden kan forsætte i tillidsposten valgperioden ud og kan ikke genvælge eller vælges til andre tillidsposter i SLS"



Det vil sige, at når man vælges til den ene eller anden post, så er man allerede medlem, og derfor har man i medfør af den nye bestemmelse ret til at bestride posten under hele valgperioden.

Bemærk også, at SLS med denne ændring kan stå i en situation, hvor ingen i forretningsudvalget er sygeplejestuderende. Dette skal overvejes i forhold til forslaget om at opdatere princip- og visionsprogrammets holdning om, at det er sygeplejestuderende der er hverdagens eksperter og derfor er dem, der kan og skal repræsentere sygeplejestuderendes politiske holdninger.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.K</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende præcisering af tekst §9, stk. 3. Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>   |
| Magnus Omø Johansen   |
| <b>Henvi sning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b>   |
| Kap. 3, §9, stk. 3  |
| <b>Nuværende tekst</b>  |
| Hver regionsbestyrelse kan vælge op til det antal regionskoordinatorer, der svarer halvdelen af antallet af uddannelsessteder i regionen rundet op til nærmeste heltal. Genvælg kan finde sted. Valgperioden for regionskoordinatorer er fra 1. juli og et år frem.   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>  |
| Hver regionsbestyrelse kan vælge op til det antal regionskoordinatorer, der svarer halvdelen af antallet af uddannelsessteder i regionen rundet op til nærmeste heltal. Genvælg kan finde sted. Valgperioden for regionskoordinatorer er fra 1. juli og et år frem. Valgperioden for regionskoordinatorer som er valgt inden den 1. maj, skal genopstille til posten i maj. |
| <b>Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten</b>  |
| Formålet med tilfø jelsen er at præcisere vedtægterne, der vil give SLS-aktive bedre mulighed for at opnå en mere præcis forståelse af bestemmelserne.  |

#### Sekretariatets bemærkninger:

Juridisk er der ingen ændring fra den nuværende vedtægt, til den foreslåede ændring. Sekretariatet anbefaler derfor, at præciseringen sker i andre kommunikationskanaler såsom aktivguiden, hvis det juridiske sprog er komplekst at forstå. Dette vil frigive tid på årsmødet til behandling af andre forslag.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bilag: 3.6.L</b> | <b>Forslag til ændring af vedtægterne vedrørende SLS-medlemskab, §3, nyt stk. Magnus Omø Johansen.</b> |
|---------------------|--|

|   |
|---|
| <b>Forslagsstiller(e)</b>                           |
| Magnus Omø Johansen                                 |
| <b>Henvi sning i vedtægten (kapitel, § og pkt.)</b> |
| Kap. 1, §3, nyt stk                                 |
| <b>Nuværende tekst</b>                              |
| Nyt   |
| <b>Forslag til ændret/ny tekst</b>                  |



SLS-medlemmer som er valgt til en tillidspost i landsbestyrelsen og færdiggøre deres uddannelse under valgperioden, kan forsætte som medlem af SLS resten af valgperioden.

#### **Formålet med og begrundelsen for ændringen af vedtægten**

Formålet med denne ændring er at sikre at vedtægten ikke modstrider sig selv og understøtter forslag om:

"Formål er at give alle SLS-Aktive med tillidsposter, der er repræsenteret i landsbestyrelsen, lige muligheder for at forsætte deres arbejde og engagement i SLS.

På nuværende tidspunkt er det kun forpersonen og næstforpersonen som har muligheden for at forsætte i deres poster på trods af at de færdiggør deres uddannelse før deres valgperiode er ovre. Derfor vil denne ændring være med til at fremtidssikre SLS og skabe bedre sparringsmuligheder med erfarne SLS'ere.

Den nuværende vedtægt gør bl.a. at et menigt forretningsudvalgsmedlem eller regionskoordinator bliver nødt til at stoppe midt i deres valgperiode, hvis de f.eks. færdiggøre deres uddannelse i januar. Dette skaber unødvendige afbrydelser i hele vores organisation, der i sidste ende kan skade SLS' kontinuitet, samarbejde og kommunikation på tværs af det lokale, regionale og nationale SLS.

Til sidst er det nævneværdigt at ikke alle har mulighed for at engagere sig i SLS før den sidste del af uddannelsen og derfor vil dette forslag også give disse SLS-Aktive lige muligheder for at kæmpe for fremtidens sygeplejersker."

#### **Sekretariatets bemærkninger:**

Ifølge DSR's love, er det ikke muligt at fortsætte som medlem af SLS, som uddannet sygeplejerske. Det skyldes DSR-lovens § 3, stk. 1, om at der som aktive medlemmer optages sygeplejestuderende, der er under uddannelse i medfør af relevant lovgivning. Det er derimod muligt at have en vedtægtsbestemmelse om samme rettigheder, som medlemmer af SLS jf. tidligere forslag om ændring af muligheden for at fortsætte tillidshvervet som uddannet sygeplejerske. SLS' vedtægter skal være i overensstemmelse med DSR's love jf. DSR-lovens § 12, stk. 1.

Tilføjelsen er dog ikke juridisk nødvendig for at opnå formålet, under forudsætning af, at de resterende forslag om mulighed for at fortsætte tillidshverv i SLS som uddannet sygeplejerske, bliver vedtaget. Sekretariatet anbefaler derfor at undlade tilføjelsen, da det ikke juridisk er nødvendigt med udspecificeringen, og dermed frigive tid på årsmødet til at behandle resterende forslag.





|                                     |                             |                                      |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| <b>4.1</b>                          | <b>Årsmødeforberedelser</b> |                                      |
| <b>Sag til:</b> Drøftelse           |                             | <b>Tid:</b> 30 min.                  |
| <b>Stiller:</b> Forretningsudvalget |                             | <b>Fremlægges af:</b> Lucas og Trine |

Årsmødet 2024 nærmer sig med hastige skridt. I SLS' vedtægter står der skrevet i § 16 Stk. 1. *Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS.*

På dette landsbestyrelsesmøde fortsætter vi med de sidste forberedelser til årsmødet, så vi som samlet landsbestyrelse føler os godt klædt på til årsmødet.

Forberedelserne til årsmødet indebærer blandt andet, at vi tager en drøftelse af arbejdet med det nuværende indsatsområde "Indsatsen 2023-24". Derudover skal vi kigge på de andre aktiviteter der kommer til at foregå på årsmødet og se hvordan vi alle kan spille ind i dem.

På landsbestyrelsesmødet kommer der til at være under en uge til deadline for indsendelse af årsmødeforslag. Vi nærmer os også tilmeldingsfristen for årsmødet. Af den grund kommer vi også til at bruge lidt tid på den allersidste rekrutteringsindsats af deltagere til årsmødet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter status på arbejdet med det nuværende indsatsområde og arbejder med de sidste årsmødeforberedelser.





|                                     |                                       |                                      |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>4.2</b>                          | <b>Valg i SLS' regionsbestyrelser</b> |                                      |
| <b>Sag til:</b> Drøftelse           |                                       | <b>Tid:</b> 30 min.                  |
| <b>Stiller:</b> Forretningsudvalget |                                       | <b>Fremlægges af:</b> Lucas og Trine |

Inden SLS' årsmøde skal SLS' regionsbestyrelser have valgt regionskoordinatorer. Ligeledes skal afdelinger have valgt regionsrepræsentanter.

Da valgene skal holdes inden længe, senest i maj, er det vigtigt at organisationen er skarpe på reglerne angående valg, samt at vi alle tager ansvar for at organisationen kommer godt igennem den kommende periode.

Det er vigtigt vi spotter talenter i organisationen som er aktive og som har lyst til at blive en del af det udviklende organ i regionen og på landsplan. Med vores evne til at mobilisere vores medaktive, sikrer vi en stærk og bæredygtig organisation, der også i fremtiden vil kæmpe for de sygeplejestuderende i hele landet.

Derudover ønsker vi at høre, hvordan I har oplevet samarbejdet med DSR i kredsene. Det er vigtigt at vide, da der er et samarbejde der eventuelt skal overleveres og forbedres. Inden en eventuel overlevering er det vigtigt at have gjort sig nogle tanker, hvor man kan tænke tilbage på ens egen overlevering.

Som forberedelse på drøftelsen, er der derfor udarbejdet nogle refleksionsspørgsmål:

1. Genopstiller du til regionsbestyrelsen?
2. Hvad er vigtigt at have fokus på i en god overlevering?
3. Kender du mulige kandidater til regionsbestyrelsen?
4. Har jeres region styr på valghandlingen?
5. Hvordan har du oplevet samarbejdet med DSR-kredsen?
6. Er der noget ved samarbejdet med kredsen, som du ønsker forbedret?
7. Hvordan overleverer man et samarbejde med kredsen?

## Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter de kommende valg og hvordan vi bedst engagerer SLS'ere til at stille op og deltage i det ledende arbejde i SLS. Samtidigt indstilles det, at landsbestyrelsen drøfter den gode overlevering og samarbejdet med kredsene.



|                                     |                             |                                      |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| <b>5.1</b>                          | <b>Politisk orientering</b> |                                      |
| <b>Sag til:</b> Orientering         |                             | <b>Tid:</b> 30 minutter              |
| <b>Stiller:</b> Forretningsudvalget |                             | <b>Fremlægges af:</b> Trine og Lucas |

Den politiske ledelse vil orientere om de seneste store politiske mærkesager, og deres udvikling.